

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение

Краснодарского края

«АРМАВИРСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»

СОГЛАСОВАНО

Зам. директора по УР

 М.М.Малахова

« 28 » 12 2024 год

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ КК «АМТ»

 С.В.Нехно

« 28 » 12 2024 год



ПРОГРАММА

содействия занятости молодежи на период до 2030 года

Целью Программы является создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда.

Основными задачами Программы являются:

содействие трудоустройству несовершеннолетних обучающихся в возрасте от 14 до 18 лет (профориентация обучающихся, упрощение трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет);

содействие трудоустройству отдельных категорий молодежи, испытывающей трудности в поиске работы (адресное трудоустройство таких категорий, повышение конкурентоспособности на рынке труда молодежи, включая лиц с инвалидностью, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование молодежи);

организация процесса занятости студентов и выпускников техникума (совершенствование порядка формирования и распределения контрольных цифр приема, взаимодействие органов службы занятости и центра содействия трудоустройству выпускников техникума, реализация профессиональных возможностей через участие в мероприятиях молодежной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды»;

развитие цифровых систем в сфере труда и занятости молодежи (развитие подсистемы мониторинга трудоустройства выпускников, совершенствование механизмов прохождения и организации производственной практики, организация целевого обучения на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений

«Работа в России»);

содействие профессиональному развитию молодых работников (реализация всероссийской программы по развитию молодежного предпринимательства, подготовка предложений по формам занятости в целях предоставления возможностей для профессионального развития молодежи, реализация проекта «Больше, чем работа», стимулирование трудовой мобильности молодежи, определение понятия "наставник" и порядка осуществления наставничества, мониторинг уровня безработицы молодежи, проведение всероссийского конкурса лучших практик трудоустройства молодежи).

В приоритетном порядке мероприятия Программы будут направлены на содействие занятости обучающихся и выпускников, чьи направления подготовки (специальности) будут находиться в зоне рисков, связанных с незанятостью, а также будут востребованы на рынке труда ввиду нехватки кадров

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Исполнители
I Координация, межуровневое и межведомственное взаимодействие. Укрепление социального партнерства				
1.1	Проведение межведомственных совещаний, «круглых столов» и других мероприятий по вопросам занятости и трудоустройства студентов и выпускников	Укрепление взаимодействия ПОО, работодателей, органов государственной и муниципальной власти	Ежегодно	Директор техникума Заместитель по УПР Руководитель Центра карьеры
Содействие трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет				
1.2.1	Профессиональная ориентация обучающихся 6 - 11-х классов, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	охват профориентационными мероприятиями не менее 1000 обучающихся	Ежегодно	Профориентолог техникума

1.2.2	Содействие временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на базе структурных подразделений Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» и молодежной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды»	организация временной трудовой занятости	Ежегодно	Специалисты Центра карьеры Заместитель по ВР
Организация массовых мероприятий по подготовке выпускников к выходу на рынок труда и содействию в трудоустройстве				
1.3.1	Оказание услуги по профориентации и проведение профориентационного компьютерного тестирования с получением заключения о возможных направлениях профессионального обучения и профессиональной деятельности (в том числе с выездом Мобильных центров занятости населения), а также проведение специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Осуществление профориентационного тестирования обучающихся на определение профессиональных склонностей и интересов, в рамках образовательной деятельности по программам среднего профессионального образования. Расширение возможности информирования и консультирования по вопросам занятости с использованием в работе Мобильных центров занятости населения, что позволит эффективно содействовать трудоустройству граждан.	Ежегодно	Профориентолог техникума Сотрудники ЦЗН
1.3.2	Проведение специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (в том числе в офлайн и онлайн форматах, с применением современных технологий и оборудования)	Использование в работе мобильного офиса существенно расширяет возможности информирования и консультирования по вопросам занятости, позволяет эффективно содействовать трудоустройству граждан	Ежегодно	Специалисты Центра карьеры Сотрудники ЦЗН

Взаимодействие с работодателями для повышения конкурентоспособности выпускников на рынке труда и содействие их трудоустройству				
1.4.1	Формирование базы данных студентов, готовых обучаться на условиях целевого обучения и предприятий, готовых заключать договора о целевом обучении студентов	Подготовка информации о предприятиях и численности поступающих студентов, обучающихся по договорам о целевом обучении, и трудоустройстве выпускников, обучавшихся по указанным договорам	Ежегодно	Заместитель директора по УПР
1.4.2	Привлечение представителей предприятий в качестве экспертов к оценке демонстрационного экзамена	Достижение соответствия качества подготовки специалистов требованиям рынка труда. Повышение доли трудоустроенных выпускников ПОО	Ежегодно	Заместитель директора по УР
1.4.3	Организация работы по увеличению числа работодателей, с которыми заключены соглашения на организацию производственной практики студентов	Увеличение базы для прохождения студентами производственных и преддипломных практик. Содействие трудоустройству выпускников и студентов	Ежегодно	Заместитель директора по УПР
1.4.4	Предоставление ПОО информации о детях-инвалидах, завершающих обучение, в центры занятости населения с целью оказания содействия в трудоустройстве	Трудоустройство инвалидов из числа выпускников, зарегистрированных в центрах занятости населения в целях поиска работы или в качестве безработных (по мере необходимости)	Ежегодно	Специалисты Центра карьеры Социальный педагог
1.4.5	Привлечение представителей предприятий к подготовке участников чемпионата, а также посещение региональных чемпионатов профессионального мастерства «Молодые профессионалы» с целью трудоустройства участников чемпионатов	Популяризация рабочих профессий и повышение их престижа	Ежегодно	Заместитель директора по УПР
II. Организация работы по сопровождению трудоустройства выпускников в образовательных организациях профессионального. Формирование и развитие специальных компетенций студентов по технологиям трудоустройства и взаимодействия с работодателями				

2.1	Разработка ПОО планов мероприятий (дорожных карт) по содействию занятости и трудоустройства выпускников на 2025-2030 годы	Организация и проведение мероприятий по сопровождению трудоустройства выпускников ПОО	Ежегодно	Руководитель Центра карьеры
2.2	Обучение студентов выпускных курсов по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	Расширение спектра профессиональных компетенций студентов для повышения их конкурентоспособности на рынке труда	Ежегодно	Руководитель отделения ДПО
2.3	Разработка индивидуальных перспективных планов профессионального развития выпускников	Сопровождение выпускников в построении профессиональной траектории (с учетом спектра имеющихся компетенций и инициальных достижений)	Ежегодно	Специалисты Центра карьеры
2.4	Консультации студентов и выпускников технологиям поиска работы и планирования профессиональной карьеры	Формирование у обучающихся выпускных групп ПОО навыков эффективного поиска работы, планирования профессиональной карьеры и взаимодействия с работодателями	Ежегодно	Специалисты Центра карьеры
2.5	Организация и проведение индивидуальных консультаций по вопросам самопрезентации, оставления и размещения резюме. Психологическая поддержка выпускников.	Формирование у студентов выпускных курсов социальной и экономической адаптации	Ежегодно	Специалисты Центра карьеры
2.7	Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме	Проведение серии практико-ориентированных мероприятий	Ежегодно	Специалисты Центра карьеры
2.8	Предоставление выпускникам прошлых лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, доступа к оборудованию, учебным материалам для актуализации полученных знаний, умений, навыков и компетенций	Разработка и внедрения алгоритма организации доступа к оборудованию, к учебным материалам по освоенной образовательной программы для актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций	Ежегодно	Руководитель отделения ДПО

2.9	Организация обучения выпускников прошлых лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	Модернизация учебных программ. Организация учебного процесса	Ежегодно	Руководитель отделения ДПО
2.10	Формирование и распространение базы лучших практик ПОО по содействию трудоустройства выпускников и их широкому применению	Определение лучшей практики. Наполнение и обновление электронных ресурсов ПОО материалами лучших практик по содействию трудоустройства выпускников и их широкому применению	Ежегодно	Специалисты Центра карьеры
2.11	Организация мобильного информирования и сопровождения студентов и выпускников ПОО по вопросам трудоустройства	Реализация мобильной профориентации и содействия трудоустройству студентов и выпускников через социальные сети	Ежегодно	Специалисты Центра карьеры
2.12	Развитие целевой модели наставничества «студент-работодатель»	Доработка и обновление (с учетом требований времени) целевой модели наставничества «студент-работодатель»	Ежегодно	Специалисты Центра карьеры
2.13	Организация и проведение Единого профориентационного урока «Профессионал будущего: эффективное обучение и успешное трудоустройство»	Повышение мотивации студентов выпускных курсов к трудоустройству	Ежегодно	Специалисты Центра карьеры
2.14	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие софт-компетенций студентов выпускных групп, выпускников	Повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда	Ежегодно	Специалисты Центра карьеры
III. Содействие самозанятости и развитию предпринимательских инициатив студентов и выпускников				
3.1	Оказание консультационных услуг по вопросам начала ведения собственного дела для физических лиц, планирующих осуществление	Оказаны консультационные услуги по вопросам начала ведения собственного дела для физических лиц, планирующих осуществление	Ежегодно	Специалисты Центра карьеры

	предпринимательской деятельности, а также самозанятых	предпринимательской деятельности, а также самозанятых		
3.2	Проведение обучающих семинаров по вопросам осуществление предпринимательской деятельности и оформления самозанятости с приглашением сотрудников ФРБ КК, налоговых органов, индивидуальных предпринимателей и самозанятых	Приобретение студентами профессиональных навыков по открытию собственного дела и оформлению в качестве ИП и самозанятых	Ежегодно	Специалисты Центра карьеры
Содействие профессиональному развитию молодых работников				
3.3.1	Реализация всероссийской программы по развитию молодежного предпринимательства	Вовлечение не менее 500 человек в реализацию всероссийской программы по развитию молодежного предпринимательства к 2030 году	Ежегодно	Специалисты Центра карьеры
3.3.2	Создание условий для профессиональной ориентации молодежи, в том числе включая направления «Больше, чем работа» молодежной программы «Больше, чем путешествие»	Повышение информированности молодежи о возможности участия в программе промышленного туризма	Ежегодно	Специалисты Центра карьеры
3.3.3	Стимулирование трудовой мобильности молодежи на приоритетные территории Дальнего Востока и Арктики из других субъектов Российской Федерации	Повышение информированности молодежи о возможности трудоустройства и переезда на приоритетные территории Дальнего Востока и Арктики из других субъектов Российской Федерации	Ежегодно	Специалисты Центра карьеры
3.3.4	Участие во всероссийском конкурсе лучших практик трудоустройства молодежи и организация тиражирования практик	обмен опытом по трудоустройству молодежи	Ежегодно	Специалисты Центра карьеры
IV. Развитие цифровых систем в сфере труда и занятости молодежи				

4.1	Размещение информации и материалов о мерах содействия занятости выпускников, способах получения выпускниками помощи в сети «Интернет» (на сайтах, страницах в социальных сетях ПОО)	Своевременное информирование в соцсетях, на сайтах ПОО о планируемых и проведенных мероприятиях, регулярное обновление и дополнение новыми материалами	Ежегодно	Специалисты Центра карьеры
4.2	Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах (сайтах, платформах) организации	Осуществление своевременного информирования, актуализация данных	Ежегодно	Специалисты Центра карьеры
4.3	Участие в развитии, апробации и обеспечении функционирования на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» подсистемы по осуществлению в электронном виде процедур организации и прохождения производственной практики, предоставление возможности записи на производственную практику в электронном виде в федеральной государственной информационной системе «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)»	Организация 100 процентов практических подготовок с использованием единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	Ежегодно	Заместитель директора по УПР
4.4	Развитие, апробация и обеспечение функционирования на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» и на едином портале процедур целевого обучения	Повышение информированности о возможности размещения предложений о заключении договора или договоров о целевом обучении на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» и на едином портале, а также обеспечение возможности подачи заявления на целевое обучение на едином портале	Ежегодно	Заместитель директора по УПР

Руководитель ЦПОСТ



О.В.Кочарова